



CODICE ETICO E DI CONDOTTA FORNITORI

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di SapiSelco srl

Sommario

PREMESSA – CHI SIAMO	3
La mission di SapiSelco srl	3
FINALITA' E DESTINATARI DEL CODICE	4
REGOLE DI COMPORTAMENTO NEL BUSINESS	5
Etica e integrità nel business	5
Conformità alle normative vigenti	5
Conflitto di interesse	5
Divulgazione delle informazioni riservate ed obbligo di confidenzialità	5
Concorrenza leale e antitrust	6
Proprietà intellettuale	6
Prevenzione della corruzione e del riciclaggio	6
Embargo, controlli sulle esportazioni e sanzioni economiche	6
Responsabilità finanziaria e registrazioni accurate	6
Due diligence	7
Gestione responsabile delle materie prime e dei minerali	7
DIRITTI UMANI E CONDIZIONI LAVORATIVE	8
Assunzioni e reclutamento etico	8
Lavoro minorile e giovani lavoratori	8
Orario di lavoro e salario	8
Pari opportunità e diritti delle donne	9
Diversità, uguaglianza e inclusione	9
Molestie e non discriminazione	9
Schiavitù moderna	9
Libertà di associazione e contrattazione collettiva	9
Comunità locali	9
Forze di sicurezza private o pubbliche	9
AMBIENTE	10
SALUTE & SICUREZZA	11
PRIVACY, PROTEZIONE E SICUREZZA DEI DATI PERSONALI	12
MECCANISMO DI RECLAMO - WHISTLEBLOWING	12

PREMESSA – CHI SIAMO

SapiSelco srl è un'Azienda italiana di proprietà della famiglia Griggio che, dagli anni '50 produce articoli tecnici mediante stampaggio a iniezione delle materie plastiche, con un costante processo di crescita che ha portato ad ottenere:

- nel 1994 la prima certificazione del Sistema Gestione per la Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9002, diventata poi UNI EN ISO 9001,
- nel 2002 la certificazione del Sistema di Gestione Ambientale in accordo alla norma UNI EN ISO 14001
- nel 2018 la certificazione secondo lo schema IATF 16949 per la gestione della Qualità nel settore Automotive.

Tutti i siti produttivi di SapiSelco srl sono localizzati nel nord-est Italia, in provincia di Padova, dove vengono svolte, complessivamente, le seguenti attività:

- Progettazione articolo e stampo
- Realizzazione stampi in acciaio
- Stampaggio materie plastiche

La gamma di articoli prodotti da SapiSelco srl è composta da fascette di cablaggio, collari, tasselli ad espansione, sigilli di sicurezza ed una serie accessori per il fissaggio per vari settori (elettrico, automotive ecc), il cui elenco aggiornato è visionabile sul sito internet www.sapiselco.com.

Lo sviluppo delle tecnologie, del know-how aziendale, e la capacità di customizzare i prodotti come elemento distintivo all'interno del mercato di riferimento, ha portato SapiSelco srl ad occupare una posizione di tutto rispetto tra i leader mondiali di produttori di fascette di cablaggio e articoli per il fissaggio, con una produzione giornaliera di milioni di pezzi ed una presenza in 65 mercati mondiali.

La mission di SapiSelco srl

“Siamo un'azienda di famiglia che da oltre 3 generazioni è animata dalla stessa passione: creare prodotti di qualità, frutto di ricerca e innovazione tecnologica, valorizzando una produzione rigorosamente 100% Made in Italy. Migliorare quello che è considerato già eccellente: è con questo obbiettivo che lavoriamo quotidianamente per meritarcì la fiducia che i nostri Clienti continuano a darci da più di 70 anni” (Ing. S. Griggio).

Le capacità organizzative e produttive dell'azienda vengono sviluppate nel rispetto dei legittimi interessi di tutti i soggetti operanti, con equità e correttezza nella gestione del rapporto di lavoro, delle norme sulla sicurezza dei lavoratori e nell'osservanza delle leggi; tutti i business sono basati sull'integrità e sulla lealtà, senza alcun conflitto tra interessi aziendali e personali.

FINALITA' E DESTINATARI DEL CODICE

SapiSelco srl ha adottato dal 2015 un "Codice Etico" che individua e determina i Valori di riferimento ai quali debbono attenersi gli amministratori e i collaboratori di SapiSelco srl creando una maggiore consapevolezza dei collaboratori in merito a tematiche relative alla Responsabilità Sociale D'Impresa.

Con il presente Codice Etico e di Condotta, che include e sostituisce il Codice Etico, SapiSelco srl intende estendere l'impegno alla promozione della cultura dell'etica e della sostenibilità anche a tutti i Fornitori.

SapiSelco srl intende infatti affidarsi esclusivamente a terze parti che condividano l'impegno in termini di integrità, sostenibilità e diritti umani e che hanno accettato di soddisfare i requisiti stabiliti nel presente documento, che ha l'obiettivo di contribuire alla costruzione di una catena di approvvigionamento sostenibile dal punto di vista sociale, ambientale ed economico.

Il suddetto Codice si applica unitamente a tutte le normative vigenti nei paesi in cui la Società opera ed offre una panoramica dei principi di riferimento e delle principali attività connesse.

SapiSelco srl, e tutti i suoi Fornitori si devono impegnare a:

- diffondere la conoscenza del Codice Etico e di Condotta a tutti i collaboratori, Fornitori e partners;
- condividere l'impegno preso, con trasparenza, verso tutti gli stakeholders;
- garantire che i collaboratori che segnalino violazioni del presente non siano soggetti ad alcuna forma di ritorsione.

In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio dell'azienda può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con il Codice, e SapiSelco srl ha deciso di **non instaurare business** con chiunque si rifiuti espressamente di rispettare i principi del presente Codice.



REGOLE DI COMPORTAMENTO NEL BUSINESS

Etica e integrità nel business

I Fornitori di SapiSelco srl sono tenuti a comprendere i requisiti cogenti e a conoscere le norme che si applicano a SapiSelco srl e a loro in quanto Fornitori. La non conoscenza della legge non potrà mai essere addotta come scusante.

I Fornitori sono tenuti a conoscere, comprendere e rispettare attraverso la messa in atto di idonei processi le disposizioni legislative e regolamentari applicabili nelle regioni in cui operano o esercitano la propria attività al fine di aderire alle norme riconosciute a livello internazionale in materia di diritti umani, nonché ai criteri ambientali, sociali e di governo societario così come definiti in particolare nelle convenzioni internazionali.

Conformità alle normative vigenti

I Fornitori sono tenuti a rispettare tutte le norme e i regolamenti attuativi a livello nazionale, dell'Unione Europea ed internazionale applicabili nei Paesi in cui operano, adottando tutte le misure necessarie per mantenersi costantemente aggiornati e conformarsi all'evoluzione normativa.

Conflitto di interesse

I collaboratori, consulenti ed agenti di vendita devono evitare le situazioni di conflitto di interesse, specie se personali o familiari che potrebbero condizionare il giudizio nel decidere quale sia il miglior interesse di SapiSelco srl e il modo più opportuno di perseguirlo; le decisioni e le scelte prese per conto di SapiSelco srl devono corrispondere al migliore interesse dell'azienda.

I Fornitori a loro volta devono individuare, prevenire e gestire adeguatamente i conflitti di interesse, progettando e attuando adeguate misure amministrative e organizzative, assistendo e sostenendo efficacemente SapiSelco srl nella valutazione del rischio di conflitto.

A seguito della sua valutazione del rischio, SapiSelco srl determinerà se gestire il conflitto di interessi utilizzando misure adeguate a mitigare il rischio stesso o se chiedere al Fornitore di astenersi dall'agire.

Divulgazione delle informazioni riservate ed obbligo di confidenzialità

Il know-how sviluppato da SapiSelco srl costituisce una fondamentale risorsa che ogni Fornitore, collaboratore, consulente ed agente di vendita deve tutelare.

Esso, insieme a tutte le altre informazioni riservate relative a conoscenze o dati di proprietà di SapiSelco srl non devono essere utilizzate, comunicate o divulgate senza specifica autorizzazione.

I Fornitori si impegnano a limitare l'accesso a tali informazioni esclusivamente al personale che abbia necessità di conoscerle per ragioni legate alla fornitura stessa.

L'obbligo di riservatezza resterà in vigore anche successivamente alla cessazione del rapporto con SapiSelco srl nel rispetto delle normative applicabili e/o i vincoli stabiliti contrattualmente.

Tutti i collaboratori, consulenti ed agenti di vendita sono rigorosamente tenuti a osservare le leggi in materia di abuso di informazioni riservate (insider trading), in particolare non devono utilizzare informazioni acquisite in funzione della propria posizione all'interno di SapiSelco srl o derivanti da rapporti d'affari con SapiSelco srl (a patto che non siano di dominio pubblico), per trarne un vantaggio personale o per favorire terzi, né durante il mantenimento del rapporto di lavoro, né dopo la conclusione dello stesso.

Concorrenza leale e antitrust

I Fornitori di SapiSelco srl devono impegnarsi a rispettare le norme di legge sulla leale concorrenza commerciale, mettendo in pratica ogni giorno in tutte le attività il principio della leale competizione ed evitando di influenzare la regolare competizione economica adottando comportamenti che possano restringere la concorrenza, creando o rafforzando una posizione di monopolio.

Proprietà intellettuale

Il Fornitore di SapiSelco srl deve evitare ogni possibile forma di turbamento alla libertà dell'industria o del commercio, nonché ogni possibile forma di illecita concorrenza, di frode, di contraffazione o di usurpazione di titoli di proprietà industriale, richiamando tutti coloro che operano nell'interesse della Società al rispetto della normativa esistente.

SapiSelco srl salvaguarda i propri diritti di proprietà intellettuale quali ad esempio brevetti, marchi e segni di riconoscimento, attenendosi alle politiche e alle procedure previste per la loro tutela; al contempo, Essa orienta la propria azione nel rispetto della proprietà intellettuale altrui, non violandone contratti di licenza di diritti di proprietà intellettuale e non facendone un uso non autorizzato (siano essi marchi, segni distintivi, disegni, software ecc) né immettendo sul mercato prodotti con marchi o segni che possano indurre l'acquirente ad attribuirli ad altro produttore. Lo stesso comportamento viene richiesto a tutti i Fornitori.

Prevenzione della corruzione e del riciclaggio

Nessun collaboratore di SapiSelco srl o suo familiare, consulente, agente di vendita e Fornitore deve o può richiedere, sollecitare, accettare (direttamente o indirettamente) pagamenti con finalità corruttive, né indurre o permettere ad altre parti di richiedere o ricevere pagamenti, regali o doni con tale fine. Sono accettabili oggetti commerciali, di modesto valore, comunemente accettati a livello internazionale.

Non deve essere tollerata alcun tipo di corruzione e concussione compresa quella nei confronti di pubblici ufficiali, in qualsiasi forma o modo.

Il Fornitore non deve agevolare o favorire terzi e i suoi collaboratori non devono partecipare, né direttamente né indirettamente, in attività di tali da implicare il riciclaggio di denaro, finanziamento del terrorismo o altri introiti da attività criminali in qualsivoglia forma o modo.

Embargo, controlli sulle esportazioni e sanzioni economiche

Ci aspettiamo che i Fornitori, come SapiSelco srl, non violino i controlli sul commercio interno e sulle esportazioni internazionali o eventuali sanzioni commerciali, economiche o finanziarie o embargo ad essi applicabili. Compito di SapiSelco srl e dei suoi Fornitori è anche individuare e gestire le restrizioni commerciali applicabili alle loro attività, comprese quelle di Paesi e soggetti sanzionati.

Responsabilità finanziaria e registrazioni accurate

Il Fornitore è tenuto a conformarsi a tutte le leggi nazionali e internazionali applicabili in materia di contabilità, fiscalità e trasparenza e ad astenersi da ogni forma di frode, estorsione, evasione fiscale, elusione, riciclaggio di denaro o altri simili comportamenti illeciti.

Ogni Fornitore è tenuto a emettere fatture precise e complete, accompagnate da tutta la documentazione eventualmente necessaria, e ad astenersi da comportamenti o omissioni che possano compromettere la corretta e completa tenuta dei registri contabili da parte di SapiSelco srl.

Due diligence

Per verificare la conformità dei Fornitori al presente documento, SapiSelco srl si riserva il diritto di effettuare un processo di due diligence basato sulla "OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct", incluso lo svolgimento di audit di terze parti in loco presso le strutture dei Fornitori nel caso di gravi inadempienze al presente documento. Tutti i Fornitori sono chiamati ad attuare essi stessi un processo di due diligence, per garantire che anche la loro catena di fornitura sia conforme agli standard e alle regole stabilite nel presente documento.

Gestione responsabile delle materie prime e dei minerali

I Fornitori devono approvvigionarsi in modo responsabile di materie prime e minerali utilizzati nei loro prodotti, sviluppando un Sistema di Gestione che promuova la tracciabilità e la trasparenza della catena di approvvigionamento riconoscendo i rischi derivanti dall'estrazione e dal commercio di minerali quali le violazioni dei diritti umani, i conflitti, il lavoro minorile, le operazioni illegali e le condizioni di salute e sicurezza non sicure.

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi e le normative applicabili in merito agli obblighi formali sui prodotti commerciali forniti a SapiSelco srl, adottando le migliori pratiche produttive e affrontando i loro potenziali problemi ambientali, di salute e sicurezza come prescritto dai più elevati standard e normative internazionalmente riconosciuti.

I Fornitori devono identificare adeguatamente le sostanze chimiche e le miscele pericolose e comunicarle a SapiSelco srl, assicurando altresì che siano manipolate, utilizzate, trasportate, immagazzinate, riciclate e smaltite in modo sicuro secondo le normative nazionali e internazionali.



DIRITTI UMANI E CONDIZIONI LAVORATIVE

Di seguito si riportano i principi che confermano l'importanza del rispetto per l'individuo, conformemente alle leggi nazionali e alle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), e che intendono garantire equità di trattamento escludendo qualsiasi forma di discriminazione legata al sesso, all'età, alla razza, alla religione e alla nazionalità. Tutti i principi di seguito elencati, così come adottati da SapiSelco srl, devono essere sottoscritti anche dai Fornitori:

Assunzioni e reclutamento etico

I Fornitori devono assumere tutto il personale con regolare contratto di lavoro, come previsto dalla normativa locale, e non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare; a tal proposito, come SapiSelco srl, i Fornitori si devono impegnare ad attuare una precisa vigilanza sul lavoro offerto/prestato anche dai Fornitori esterni.

Non è consentito inoltre l'impiego di lavoratori privi di regolare permesso di soggiorno ed è necessario assicurare ai propri collaboratori un trattamento previdenziale, assistenziale e assicurativo in conformità alle disposizioni di legge e normative applicabili, nonché ai contratti collettivi adottati.

Va promosso il rispetto dei principi di eguaglianza e di pari opportunità nelle attività di selezione e reclutamento. Indipendentemente da caratteristiche personali come etnia, genere, età, disabilità o orientamento sessuale, i candidati devono avere pari opportunità ed essere valutate in base alle loro competenze e potenzialità, evitando qualunque forma di favoritismo e corruzione ai fini di assunzione e/o promozione.

SapiSelco srl ed i Fornitori si devono impegnare, inoltre, a fornire opportunità di formazione e di istruzione ai propri collaboratori e a garantire un ambiente lavorativo conforme ai requisiti di igiene e sicurezza imposti dalla normativa vigente.

Lavoro minorile e giovani lavoratori

In accordo a quanto stabilito dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sull'età minima, i Fornitori devono garantire che l'età minima per l'impiego sia rispettata. Nel rispetto della convenzione n°138 e n°182 e nel rispetto delle leggi nazionali, SapiSelco srl rifiuta in maniera netta l'utilizzo di forza lavoro minorile.

Orario di lavoro e salario

Così come SapiSelco srl, i Fornitori devono trattare i propri collaboratori con rispetto, in maniera equa, e retribuirli adeguatamente.

SapiSelco srl ed i Fornitori devono bandire ogni forma di sfruttamento del lavoro, anche mediante attività di intermediazione, non sottoponendo i lavoratori a condizioni di sfruttamento od approfittando del loro stato di bisogno. È fatto obbligo di impegnarsi al rispetto della normativa in vigore in materia di retribuzione e di orario di lavoro, rispettando quanto segue:

- è fatto obbligo, legale e morale, di corrispondere una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del lavoro e conforme a quanto disposto dalla contrattazione collettiva nazionale o territoriale;
- è necessario garantire il rispetto degli orari di lavoro, disciplinando lo svolgimento dei c.d. straordinari, del periodo di riposo anche settimanale, dell'aspettativa obbligatoria e delle ferie;
- è obbligatorio garantire dignitose condizioni di lavoro, anche escludendo metodi di sorveglianza non consentiti dalla legge o comunque lesivi della personalità del singolo e non funzionali a soddisfare esigenze obiettive e riconosciute.

Pari opportunità e diritti delle donne

Come SapiSelco srl garantisce la parità salariale tra uomo e donna e offre a tutti i collaboratori le stesse opportunità in termini di crescita professionale, lo stesso è richiesto ai Fornitori. In particolare devono impegnarsi a tutelare i diritti delle madri e delle future madri.

Diversità, uguaglianza e inclusione

SapiSelco srl richiede ai propri Fornitori, come essa stessa fa, di impegnarsi sostenere i principi di inclusione, tutelando e valorizzando le diversità, in riferimento a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, minoranza etnica, appartenenza a popolazione indigena o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.

Molestie e non discriminazione

SapiSelco srl considera assolutamente inaccettabili molestie o comportamenti indesiderati, come quelli connessi alle diversità, che abbiano lo scopo e l'effetto di violare la dignità della persona sia all'interno sia all'esterno del posto di lavoro. Tutti i Fornitori devono sottoscrivere a questo principio di rispetto ed eguaglianza.

Schiavitù moderna

SapiSelco srl ed i Fornitori non devono tollerare alcuna forma di lavoro forzato o obbligatorio da parte di alcuno nella catena di Fornitura, nonché la schiavitù moderna (ovvero il lavoro svolto sotto la minaccia di intimidazione, punizione, violenza da parte delle forze di sicurezza o minaccia di svantaggio), e la tratta di esseri umani.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Deve essere rispettato il diritto di tutti i collaboratori a costituire e a aderire a sindacati, associazioni professionali, e organismi di rappresentanza dei lavoratori sulla base della legislazione nazionale. Deve essere rifiutata qualsiasi forma di discriminazione che possa verificarsi in base alle attività sindacali.

Comunità locali

Il Fornitore si assume la responsabilità di operare in modo rispettoso delle culture, delle tradizioni, delle normative locali, delle minoranze e dei popoli indigeni. Lavorerà attivamente con le comunità per trovare soluzioni ai disagi e per implementare rapidamente azioni di mitigazione. Allo stesso tempo, si impegnerà a sostenere il tessuto produttivo locale, dando priorità all'impiego di personale e Fornitori della zona, così da contribuire in modo significativo allo sviluppo socio-economico delle aree in cui opera, in linea con quanto intrapreso da SapiSelco srl.

Forze di sicurezza private o pubbliche

Il Fornitore, esattamente come SapiSelco, non deve incaricare o utilizzare forze di sicurezza private o pubbliche per proteggere il progetto commerciale se, a causa della mancanza di formazione o di controllo da parte dell'azienda, l'impiego delle forze di sicurezza può portare a violazioni dei diritti umani.



AMBIENTE

L'impegno di SapiSelco srl per l'etica aziendale non si ferma ai rapporti con le persone, ma si estende a quello che crediamo essere dovere di tutti: proteggere l'ambiente in cui viviamo e operiamo, in quanto la crisi climatica e il riscaldamento globale sono sfide globali che richiedono un'azione concreta e responsabile da parte di ogni attore sociale.

SapiSelco srl ha definito e implementato misure tecniche e organizzative per prevenire la contaminazione del suolo e delle acque sotterranee causata dai processi produttivi o dalla manipolazione di prodotti chimici, nonché per evitare qualsiasi inquinamento causato dalle acque reflue e dai rifiuti.

Fin dal 2002, SapiSelco srl gestisce efficacemente un sistema di gestione ambientale, focalizzando la propria Politica Ambientale (disponibile sul sito www.sapiselco.com) al rispetto della normativa ambientale e alla prevenzione dell'inquinamento, ottimizzando l'impiego delle risorse e lo sviluppo di prodotti compatibili con l'ambiente.

I Fornitori sono chiamati a loro volta a gestire e migliorare le proprie prestazioni ambientali, riducendo gli impatti relativi ai propri prodotti e servizi, in una prospettiva di ciclo di vita, secondo il principio di prevenzione: al di là del rispetto dei requisiti di legge, Essi sono chiamati a prevenire, ridurre e a mitigare qualsiasi forma di inquinamento ambientale (aria, acqua, suolo e falde acquifere ecc), nonché a prevenire gli incidenti ambientali provvedendo tempestivamente al recupero/ripristino nel caso in cui si verificano.

I principali obiettivi dovrebbero essere:

- Neutralità carbonica: riduzione delle emissioni adottando misure che promuovano la decarbonizzazione dell'intera catena del valore;
- Efficienza energetica: ottimizzazione e riduzione dei consumi energetici attraverso il miglioramento dei processi produttivi e avvalendosi delle più recenti tecnologie disponibili sul mercato;
- Qualità, consumo e gestione dell'acqua: riduzione del consumo di acqua, riutilizzarla e riciclarla efficacemente con un trattamento responsabile degli scarichi di acque reflue in conformità alla normativa vigente;
- Qualità dell'aria: i Fornitori devono monitorare le emissioni che contribuiscono all'inquinamento atmosferico, nonché minimizzarle e, nella misura del possibile, eliminarle.;
- Gestione responsabile delle sostanze chimiche: i Fornitori devono identificare, ridurre al minimo o eliminare l'uso di sostanze soggette a restrizioni nei processi di produzione e nei prodotti finiti per garantire la conformità normativa;
- Circolarità: i Fornitori devono promuovere sistemi a ciclo chiuso supportando l'uso di risorse naturali sostenibili e rinnovabili, riducendo gli sprechi e i rifiuti (in particolare quelli pericolosi) e aumentando al contempo il riutilizzo e il riciclo;
- Benessere animali: i Fornitori devono rispettare le cinque libertà degli animali formalizzate dall'Organizzazione mondiale per la salute animale (OIE) in materia di benessere degli animali. Nessun animale dovrebbe essere allevato e ucciso con il solo scopo di essere utilizzato in un prodotto;
- Biodiversità, uso del suolo e deforestazione: i Fornitori devono proteggere gli ecosistemi, in particolare le aree chiave per la biodiversità, interessate dalle loro attività, ed evitare la deforestazione illegale in conformità con le normative internazionali e le Raccomandazioni IUCN;
- Qualità del suolo: ove opportuno, i Fornitori devono monitorare e controllare il loro impatto sulla qualità del suolo per prevenirne l'erosione, il degrado dei nutrienti, la subsidenza e la contaminazione;
- Emissioni acustiche: ove opportuno, i Fornitori devono monitorare e controllare i livelli di rumore industriale per evitare l'inquinamento acustico.



SALUTE & SICUREZZA

Pur non essendo dotata di un sistema di gestione Sicurezza certificato, SapiSelco srl dispone di un servizio di prevenzione e protezione che garantisce che le attività si svolgano nel pieno rispetto della normativa vigente applicando, quando disponibili, le più avanzate tecnologie di salvaguardia della salute dei lavoratori, ed ha stabilito la seguente Politica sulla Salute e Sicurezza.

SapiSelco srl è convinta che il successo sul mercato sia inevitabilmente connesso e dipendente dalla salute e sicurezza dei suoi collaboratori e visitatori.

Per ottenere ciò si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre attraverso:

- *l'impegno a soddisfare i requisiti legali e altri requisiti volontari;*
- *il ricorso a figure altamente specializzate come il Responsabile Sicurezza Prevenzione Protezione e il Medico Competente per la **valutazione regolare e continua dei rischi** al fine **identificare e analizzare** i potenziali **pericoli** derivanti dall'attività lavorativa;*
- *l'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;*
- *il rispetto dei **principi ergonomici** nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella **scelta delle attrezzature** e nella definizione dei **metodi di lavoro e produzione**, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;*
- *l'utilizzo limitato degli **agenti/sostanze chimiche, fisiche e biologiche** sui luoghi di lavoro prediligendo l'utilizzo di sostanze non pericolose;*
- *la priorità delle misure di **protezione collettiva** rispetto alle misure di protezione individuale fornendo comunque tutti i dispositivi di protezione individuale DPI adeguati e garantendo al lavoratore la necessaria formazione per il loro utilizzo e tenuta;*
- *il **controllo sanitario** dei lavoratori secondo un programma di sorveglianza periodico e specifico;*
- *l'**informazione e formazione** adeguate e continue per i lavoratori fornendo loro istruzioni comprensibili;*
- *la promozione dell'impegno per la **consultazione** e la **partecipazione** dei lavoratori e del rappresentante dei lavoratori al fine di un **miglioramento continuo**;*
- *l'assegnazione di ruoli, responsabilità e autorità nell'organizzazione;*
- *le misure di emergenza da attuare in caso di **primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori** e di pericolo grave e immediato attraverso la simulazione dei possibili scenari individuati nella valutazione dei rischi;*
- *l'uso di **segnali di avvertimento** e di **sicurezza**;*
- *la **regolare manutenzione** di ambienti, attrezzature, impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza delle macchine in conformità alla indicazione dei fabbricanti e alle normative tecniche;*
- *gestione puntuale e tempestiva di eventuali **incidenti e infortuni** secondo le normative vigenti investigando e successivamente eliminando o attenuando immediatamente la possibile causa*

SapiSelco srl si impegna a creare un ambiente di lavoro sicuro e salubre, promuovendo la cultura della sicurezza e della prevenzione al fine di perseguire l'obiettivo di ZERO INFORTUNI. Tutte le misure relative alla sicurezza, all'igiene ed alla salute individuate non devono in nessun caso comportare oneri finanziari per i lavoratori.

Il Fornitore deve impegnarsi ad agire come SapiSelco srl, proteggendo i collaboratori dai rischi sul luogo di lavoro. Deve adottare tutte le misure precauzionali necessarie, applicare gli standard e le normative nazionali e internazionali in materia di salute e sicurezza e dei requisiti contrattuali applicabili. Il Fornitore deve inoltre gestire gli appaltatori e la catena di Fornitura applicando e prevedendo lo stesso approccio responsabile sulla gestione della salute e della sicurezza.



PRIVACY, PROTEZIONE E SICUREZZA DEI DATI PERSONALI

Nell'ambito dello svolgimento della sua attività imprenditoriale, SapiSelco srl raccoglie una quantità significativa di dati personali e di informazioni riservate, che tratta in ottemperanza a tutte le leggi vigenti nella propria giurisdizione e alle migliori prassi applicate in materia di riservatezza e di privacy.

SapiSelco srl si impegna a formare periodicamente il proprio personale su tale tematica, e ha messo a disposizione di tutto il personale il documento Manuale per la Sicurezza in cui vengono spiegate tutte le regole e tutti i comportamenti da seguire per ottemperare a tutti gli obblighi legislativi. In tale documento vengono anche individuate le figure del Titolare del Trattamento e del Data Protection Officer (D.P.O.), che periodicamente effettua audit per verificare il rispetto delle regole stabilite.

A tutti i soggetti coinvolti (Fornitori, Clienti ecc) viene consegnata l'informativa per il trattamento dei dati, all'interno della quale vengono descritte le modalità con cui SapiSelco srl tratterà i dati personali dell'interessato.



MECCANISMO DI RECLAMO - WHISTLEBLOWING

SapiSelco srl adotta una piattaforma elettronica per la ricezione, la gestione, l'analisi e trattamento di segnalazioni di violazioni delle norme comportamentali prescritte dal Codice, accessibile dal sito:

<https://sapiselcosrl.whistleblowingweb.it/#/>

La procedura assicura il massimo grado di confidenzialità e riservatezza nel trattamento delle segnalazioni, nonché tutela i segnalanti contro eventuali ritorsioni, mantenendone riservata l'identità, salvo specifici obblighi di legge.

I collaboratori, agenti ed i Fornitori, sono tenuti a segnalare con le modalità stabilite nella procedura, le eventuali potenziali violazioni di cui siano a conoscenza. Nel caso di segnalazioni palesemente infondate e strumentali all'ottenimento di vantaggi da parte del segnalante saranno adottati conseguenti provvedimenti, nel rispetto della normativa applicabile.

La gestione e la verifica della fondatezza delle circostanze rappresentate nella segnalazione sono affidate all'Organismo di Vigilanza che agisce, nel rispetto dei principi di imparzialità e riservatezza, effettuando ogni attività ritenuta opportuna per risolvere eventuali conflittualità o violazioni di diritti segnalati.